



Звіт про роботу Комітету з питань винагород і призначень за 2019 рік.

Протягом 2019 року Комітет провів 7 засідань:

- 11 лютого 2019 р.
- 12 березня 2019 р.
- 15 травня 2019 р.
- 11 червня 2019 р.
- 23 липня 2019 р.
- 30 жовтня 2019 р.
- 16 грудня 2019 р.

Всі засідання Комітету проходили в повному складі членів Комітету та в присутності секретаря Комітету. Всі рішення Комітету приймалися при наявності кворуму та є легітимними.

З усіх питань рішення приймалися одногосним голосуванням.

Рішення Комітету приймалися з наступних основних питань:

1. Кадрові призначення на ключові вакансії в Банку. Комітет прийняв одностайне рішення про прийом на роботу начальника управління комплаєнс-контролю Віри Сердюк. Комітет ухвалив рішення про призначення члена Правління Школяренко Костянтина заступником голови Правління - фінансовим директором. Комітет прийняв рішення про призначення Костюченко Тетяни заступником Голови Правління, членом Правління Банку. Також було прийнято рішення про затвердження Сергія Магдича заступником Голови Правління, відповідального за корпоративний бізнес. Комітет ухвалив рішення про укладення трудового контракту з членом Правління Банку CRO Федотом Єременко.

2. Комітет приймав рішення в області винагороди членів Правління Банку. Були затверджені суми річних бонусів за результатами діяльності Банку за 2018 рік для всіх членів Правління Банку. Також були затверджені нові умови фінансової винагороди для членів Правління Єременко Ф., Косенко Н., Магдич С., Школяренко К.

3. Комітет регулярно розглядав питання, пов'язані з плінністю персоналу Банку, а також показники плінності щодо ключового персоналу, затверджував програми щодо зниження рівня плінності та підвищення рівня лояльності персоналу.

4. Комітет розглядав питання, пов'язані з підходами до винагороди всього персоналу Банку, а також питання, пов'язані зі стратегією в області оплати праці персоналу АТ «ПУМБ».

5. Одним з питань до регулярного розгляду на Комітеті було питання заповнення вакансій за ключовими керівними позиціями в Банку, до яких відносяться позиції рівня Правління (В) та В-1. Так, Комітет розглядав питання заміщення вакансій начальника управління комплаєнс-контролю, директора з маркетингу, директора департаменту продажу в роздрібному бізнесі.

6. Комітет розглядав питання, пов'язані з формуванням кадрового резерву в Банку на ключові управлінські позиції. Обговорював кандидатів в кадровому резерві на заміщення позицій в Правлінні Банку, а також на заміщення позиції Голови Правління Банку.

Голова Комітету

Кетрін Сталкер

Секретар Комітету

Татьяна Костюченко